

ГКУ АО «Центр социальной поддержки
населения Черноярского района»



ОТЧЁТ



**ОБ ИТОГАХ
РАБОТЫ**



за 2018 год

1. Основные цели и задачи деятельности Центра социальной поддержки населения.

В 2018 году деятельность Центра социальной поддержки населения Черноярского района направлена на реализацию государственной политики по социальной поддержке и социальному обслуживанию пенсионеров, ветеранов, инвалидов, малоимущих граждан, граждан пожилого возраста, семей с детьми и других категорий населения, нуждающихся в государственной социальной поддержке и помощи, а также государственной семейной политики на территории Черноярского района.

Основными задачами по достижению указанных целей являются:

- обеспечение полного и своевременного предоставления социальных выплат, мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, предусмотренных федеральным и региональным законодательством;
- укрепление системы социальной защиты семьи, обеспечивающей сохранение ребенка в семье, внедрение новых форм и технологий профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;
- развитие системы оказания государственной социальной помощи гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации;
- обеспечение реализации ведомственных целевых и отраслевых программ;
- обеспечение социальных гарантий в сфере трудовых отношений.

Структура центра сформирована в соответствии с возложенными полномочиями, в течение отчетного периода изменения в структуре не производились. (Приложение 1. Структура учреждения).

С целью повышения эффективности работы с населением, в том числе своевременного доведения актуальной информации по вопросам социальной поддержки населения Центр осуществляет тесное взаимодействие со всеми организациями и учреждениями, расположенными на территории Черноярского района. (Приложение 2. Схема межведомственного взаимодействия, связи с общественными структурами).

2. Анализ сложившейся в районе социально-демографической ситуации

Численность постоянного населения Черноярского района по данным Астраханьстата на 01.01.2018 года составила 19118 человек, что на 231 человека меньше, чем на 01.01.2017 года. (Диаграмма 1)

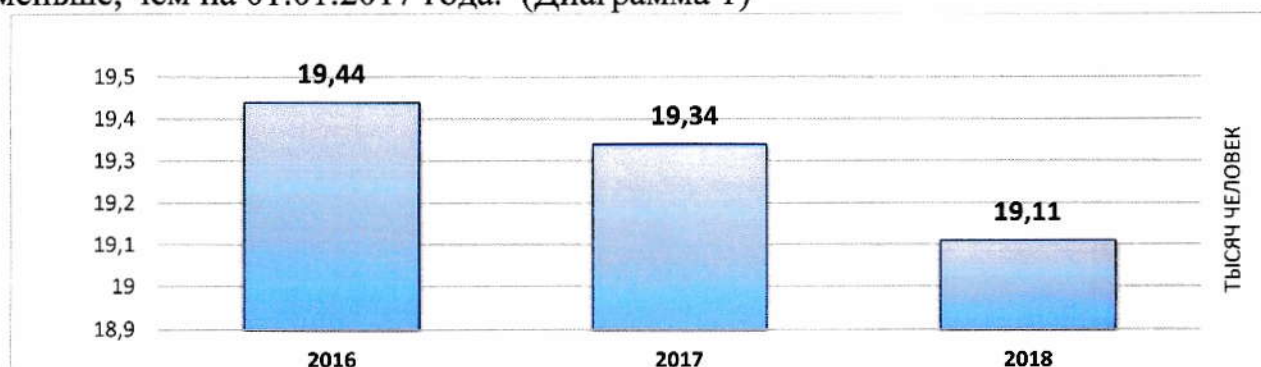


Диаграмма 1. Динамика численности населения района

в том числе: трудоспособное население - 10867 чел. (56,8%),
 младше трудоспособного - 3917 чел. (20,5%),
 старше трудоспособного - 4334 чел. (22,7%)

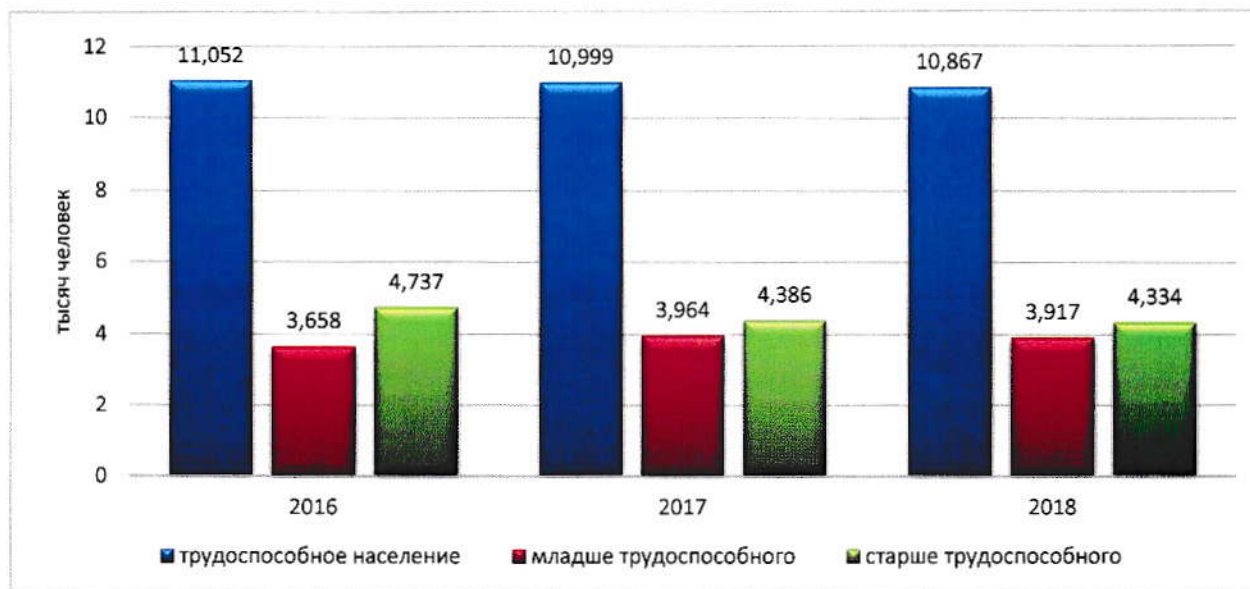


Диаграмма 2. Динамика численности населения района по демографическим группам

Демографическая ситуация в районе остается сложной - это обусловлено превышением числа умерших над родившимися. По данным службы ЗАГС Астраханской области в Черноярском районе за отчетный период наблюдается естественная убыль населения-89 человек (-93 человека в 2017 году).

В 2018 году в районе родился 141 ребенок, что на 2% меньше, чем в 2017 году (144 человека). Снижение рождаемости вызвано объективными причинами - вступлением в детородный возраст малочисленного поколения, рожденного в 1990-х годах, регистрацией детей, рожденных в г. Астрахани и г. Волгограде в связи с отсутствием в районе родильного отделения, по месту рождения, а не по месту фактического проживания.

За последних два года смертность в районе сократилась на 3%. В 2018 году умерло 230 человек, что на 7 человек меньше чем в 2017. Основными причинами смерти населения остаются заболевания системы органов кровообращения, новообразования, несчастные случаи и травмы.

За отчетный период в Черноярском районе заключено 69 браков, что на 13,8% меньше чем в 2017 году, а число разводов осталось на прежнем уровне, в 2018 году также как и в 2017 году 55 супружеских пар расторгли брак.

3. Предоставление государственных социальных выплат разным группам населения. Анализ динамики получателей основных видов пособий, компенсаций, субсидий. Осуществление перехода на предоставление государственных услуг в электронном виде.

В течение 2018 года более 10 тысяч жителей Черноярского района были охвачены мерами социальной поддержки. За отчетный период льготным

категориям граждан предоставлялись 40 социальных выплат, предусмотренных федеральным и региональным законодательством.

Общий объем средств на социальные выплаты из федерального и областного бюджета за 2018 год составил 81 млн. рублей, в том числе:

- из бюджета Астраханской области – 61 614,3 тыс. рублей;
- из федерального бюджета – 19 385,3 тыс. рублей.

Численность граждан льготных категорий, получающих денежную выплату из регионального бюджета на 01.01.2018г. составила 2205 человек, из них 60 % - ветераны труда; 36 % - лица, имеющие длительный трудовой стаж; 14 % - другие категории граждан.

№ п/п	Льготная категория	2016 год	2017 год	2018 год
1	Ветераны труда	1371	1362	1322
2	Лица, имеющие продолжительный трудовой стаж	1132	802	810
3	Труженики тыла (компенсация за проезд)	4	6	5
4	Реабилитированные лица	64	65	65
5	Дети военнослужащих, погибших (пропавших без вести)	6	5	3
6	Участники вооруженного конфликта в Чеченской Республике (компенсация за телефон)	47	0	0
7	Инвалиды, вследствие Чернобыльской катастрофы	5	0	0
	ИТОГО	2629	2240	2205

Таблица 1. Численность граждан льготных категорий, получающих денежные выплаты из регионального бюджета

По сравнению с 2017 годом произошло сокращение численности получателей денежных выплат на 1,5% (таблица 1). Это объясняется, как естественной убылью получателей данных возрастных категории, так и переходом получателей на получение мер социальной поддержки по другим более выгодным основаниям.

За 2018 год ежемесячные денежные компенсации (пособия) расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг предоставлены 4628 гражданам, из которых 773 - федеральные льготники, 3855 – региональные (диаграмма 3).

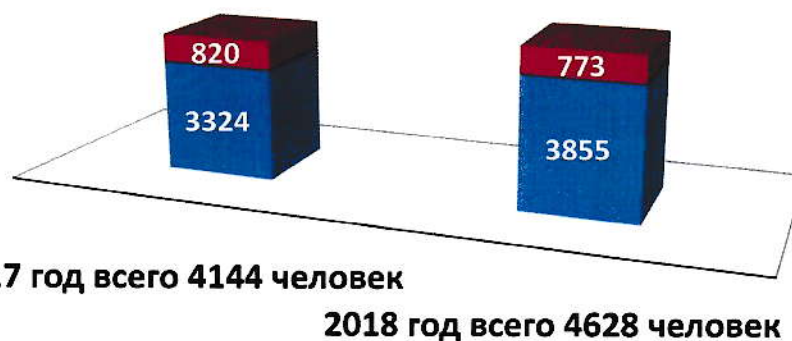


Диаграмма 3. Динамика численности граждан льготных категорий, получающих ежемесячные денежные компенсации расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

Уменьшение федеральных льготников на 5,8% процента по сравнению с прошлым годом связано с переходом федеральных льготников в региональный регистр на более выгодные основания.

Основной причиной увеличения численности региональных льготников на 16% по сравнению с 2017 годом вызвано изменением в действующем законодательстве, в части отсутствия необходимости подтверждения наличия задолженности по оплате коммунальных услуг по многодетным семьям.

В соответствии с Законом Российской Федерации от 18.10.91 № 1761-1 «О реабилитации жертв политических репрессий» на назначение денежной компенсации расходов по проезду на междугородних линиях по территории Российской Федерации (к месту назначения и обратно) за отчетный год обратилось 9 заявителей (2017г.- 13; 2016г.- 11). За 2017год наблюдается уменьшение численности граждан, обратившихся за данной компенсацией на 18%.

За 2018 год назначена субсидия на оплату жилья и коммунальных услуг 811 семьям, что на 24 % меньше, чем в 2017году- 1066 семей (Диаграмма 4). Среднемесячный размер субсидии на одну семью составил за отчетный период 1551,29 руб., что на 17% больше среднего размера субсидии за 2017г (средний размер субсидии за 2017г составил 1317,39 руб.)

Показатель	2016 год	2017 год	2018 год
Количество получателей субсидий:	1291	1066	811
Сумма назначенной субсидии (тыс.руб.):	11361,0	8426,0	7548,6
Среднемесячный размер субсидии на семью (руб.)	1466,69	1317,39	1551,29
Количество семей, которым отказано в назначении субсидии	83	76	54

Таблица 2. Получатели субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг

Субсидия на оплату жилого помещения и коммунальных услуг для многих граждан Черноярского района является одной из востребованных мер социальной поддержки.

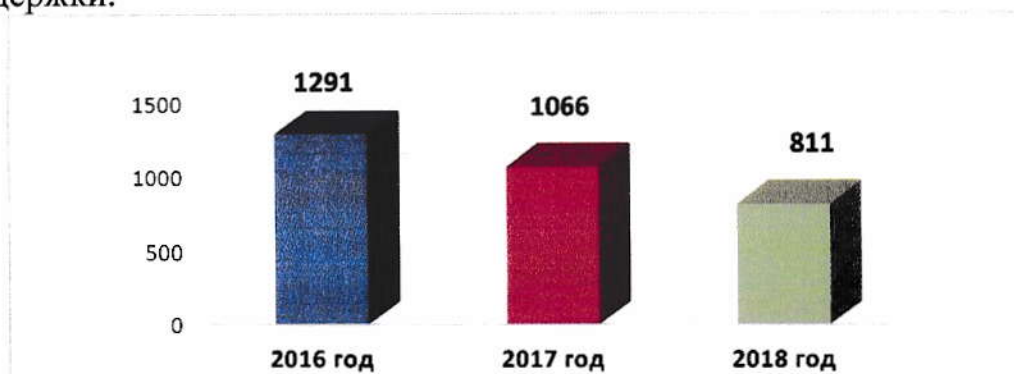


Диаграмма 4. Динамика численности получателей субсидии на оплату ЖКУ

Основными причинами снижения количества получателей субсидий на оплату ЖКУ является:

- наличие у заявителей задолженности по ОДН, оплате жилого помещения и коммунальных услуг, взносов на капитальный ремонт, за вывоз твердых коммунальных отходов;

- учет сумм компенсаций расходов по оплате коммунальных услуг льготных категорий граждан при назначении и выплате субсидий на оплату ЖКУ;

- в связи с увеличением величины регионального стандарта максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи с 15% до 18%;

- уменьшение доли расходов на коммунальные услуги в общем доходе семьи в связи с газификацией домовладения.

В качестве дополнительных мер социальной поддержки в соответствии с региональным законодательством было предоставлено:

- 333 малообеспеченным гражданам выдана натуральная помощь в виде продуктовых наборов, моющих средств, предметов первой необходимости.

- 302 гражданам произведен расчет и выдана справка о признании семьи нуждающейся в поддержке.

- выдано 32 поручения на выплату социального пособия на погребение.

Кроме того, произведено назначение следующих видов выплат в соответствии с отдельными федеральными полномочиями по предоставлению денежных выплат:

- ежегодная денежная выплата лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор» в 2018г. – 45 гражданам;

- ежемесячная денежная компенсация в соответствии с Федеральным законом от 07.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», за отчетный период обратился 1 человек. В настоящее время выплаты получают 14 человек.

В целях повышения эффективности работы Центра, прием заявлений и документов от населения продолжается по принципу «одного окна».

Кроме этого, в 2018 году в соответствии с заключенным соглашением между Министерством социального развития и труда Астраханской области и Автономным учреждением Астраханской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (МФЦ) прием заявлений и документов осуществляется через многофункциональный центр «Мои документы». Специалисты центра социальной поддержки населения активно проводят работу по обучению специалистов МФЦ и консультированию специалистов МФЦ по приему документов на предоставление государственных услуг по действующему законодательству, а также при изменениях в законодательстве.

За отчетный период 36 граждан обратилось за предоставлением мер социальной поддержки через МФЦ.

Для предоставления государственных услуг в электронном виде налажена работа по регистрации граждан на едином портале gosuslugi.ru.

Межведомственное электронное взаимодействие позволяет полнее использовать резервы и экономить ресурсы, добиваться преодоления межведомственных барьеров в интересах всего населения. Главное предназначение системы – обеспечение исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме.

Введение Типовой ведомственной информационной системы (ТВИС) и её дальнейшее совершенствование значительно сократило время, необходимое для получения некоторых видов сведений. Механизм внутриведомственного взаимодействия по обмену электронными данными о получателях государственных услуг способствует упрощению для граждан процедуры оформления мер социальной поддержки.

В рамках межведомственного взаимодействия по поступившим обращениям за 2018 год направлено 9326 запросов, из них 100% в электронном виде.

4. Предоставление различных видов социальной помощи. Реализация программных и благотворительных мероприятий, социально значимых проектов и акций, направленных на пропаганду семейных ценностей и ответственного родительства.

В целях поддержки граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации и малообеспеченных граждан в 2018 году различные виды материальной и социальной помощи оказаны 85 гражданам на сумму 565,9 тыс. рублей, в т.ч.:

- 18 гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации выплачена единовременная материальная помощь на общую сумму 101,3 тыс.рублей;

- 7 гражданам, пострадавшим от пожара на сумму 160,0 тыс.рублей;

- 8 гражданам на общую сумму 17,5 тыс.рублей компенсирована оплата в специализированное медицинское учреждение для получения высокотехнологичной или специализированной медицинской помощи и консультации;

- 5 труженикам тыла на общую сумму 50,9 тыс.рублей произведена выплата на улучшение социально-экономических условий жизни;

- 1 семье, имеющей ребенка-инвалида произведена единовременная выплата на расходы, связанные с лечением за пределами области, приобретением лекарственных средств в сумме 5,0 тыс.рублей;

- 44 гражданам выплачена единовременная денежная выплата на общую сумму 131,2 тыс.рублей;

Проводилась работа по обеспечению путевками «Мать и дитя» в социально реабилитационный центр «Русь» детей-инвалидов, нуждающихся в реабилитации. За 2018 год выдано 4 путевки. Кроме того, отдельные категории граждан получили 12 путевок на реабилитацию в социально - реабилитационный центр «Русь», 28 путевок в многопрофильный социально-оздоровительный центр «Здравушка».

В исполнении Приказа министерства социального развития и труда Астраханской области от 13.03.2009 г. № 46 «Об организации работы по поздравлению граждан старшего поколения с юбилейными датами» в течение 2018 года осуществлялись мероприятия по чествованию юбиляров. 165 юбилярам (2017г.-180, 2016г.-204) вручены поздравительные открытки от имени Президента России и Губернатора Астраханской области.

5. Социальная поддержка семьи, материнства и детства.

Деятельность учреждения в течение 2018 года осуществлялась в условиях активизации ресурсного потенциала социальных служб, повышенного внимания к вопросам социальной поддержки семей с детьми, а также поиска новых управленческих решений.

В 2018 году учреждением была продолжена работа, направленная на улучшение социально-экономического положения семьи и детей для обеспечения их государственными гарантиями.

На 1 января 2018 года на территории района проживает 2492 семьи с детьми, детей в них 3964. Из них 331 многодетные семьи, в которых воспитывается 1092 ребенка, из которых: 257 семей, имеют 3 детей; 56 семей - 4 детей; 13 семей - 5 детей; 3 семей - 6 детей, 2 семьи – 7 детей (в 2017г. – 314 многодетных семей, в них 1014 детей, 2016г. – 306 многодетных семей, в них 1014 детей).

Увеличение количества многодетных семей на 5,5 % по сравнению с 2017 г. обусловлено повышенным вниманием государства к проблемам семьи.

В соответствии с Законом Астраханской области от 22.12.2016 №85/2016-ОЗ «О мерах социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан в Астраханской области» в 2018 году многодетные семьи, доход у которых ниже величины прожиточного минимума воспользовались следующими мерами социальной поддержки:

- выплата ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату коммунальных услуг – 229 семьям (1187 чел.) на общую сумму 2714,6 тыс.руб.;

- выплата на приобретение комплекта одежды для посещения школьных занятий и школьных письменных принадлежностей – 366 чел. из многодетных семей и 12 чел. из приемных и опекаемых семей, на общую сумму свыше 457,7 тыс.руб.

- 30 семей реализовали право на распоряжение средствами регионального капитала в 2018 году.

- 36 семей (37 чел.) получают ежемесячную выплату в связи с рождением 3-го ребенка на общую сумму 1822,2 тыс. рублей;

В рамках исполнения полномочий по выплате государственных пособий семьям с детьми за счет федерального бюджета произведено назначение:

- единовременного пособия при рождении ребенка – 72 семье на 73 ребенка (2017г – 81 заявителю, в 2016г - 97);

- по уходу за ребенком до 1,5 лет лицам, не подлежащим социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством более – 245 семьям на 264 ребенка.

По инициативе Президента Российской Федерации с 01.01.2018 на территории Российской Федерации введена новая мера социальной поддержки – ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка. В 2018 году ежемесячная выплата назначена 33 семьям.

За счет средств областного бюджета выплату ежемесячного пособия на ребенка получают – 1135 семьи на 2142 ребенка (Диаграмма 5).



Диаграмма 5. Динамика численности получателей государственных пособий на детей (чел.)

Материальную и социальную помощь в 2018 г. получили 46 семей на общую сумму 246,0 тыс. рублей, в т.ч. 9 семей, находящихся в трудной жизненной ситуации на общую сумму 106,0 тыс. руб., 35 семей получили социальную помощь в виде единовременной денежной выплаты на сумму 40,0 тыс. рублей (2017 год – 7 семьи на сумму 75,0 тыс. руб., 2016 г. – 18 семьи на сумму 151,0 тыс. рублей) и 2 семьи получили единовременную денежную выплату на развитие личного подсобного хозяйства на сумму 100 тыс. рублей. В 2018 году сумма оказанной помощи семьям с детьми составила 55,0% от общей суммы единовременной материальной и социальной помощи.

За 2018 год выдано 290 уведомлений для получения государственной социальной помощи в виде социальной стипендии учащимся и студентам государственных образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования по категории учащиеся и студенты из малоимущих семей;

- 2891 человек приняло участие в праздничных и благотворительных мероприятиях (15 мероприятий 1008 человек), культурно-досуговых – 81 мероприятиях (1663 человек) и физкультурно-оздоровительных – 4 мероприятиях (220 человек).

- 250 школьников Черноярского района получили портфели и школьные принадлежности к началу учебного года в рамках благотворительной акции «Первоклассник», в которой приняли участие предприниматели и физические лица;

- 430 детей из многодетных, опекаемых, малообеспеченных семей, детей-инвалидов охвачены праздничными мероприятиями, 422 детям вручены новогодние подарки, приобретенные спонсорами.

6. Профилактика социального сиротства и раннее выявление семейного неблагополучия. Социальное сопровождение семей.

Социальная поддержка семьи, материнства и детства, профилактика социального сиротства и устройства детей – сирот являются приоритетными направлениями работы учреждения.

В Черноярском районе на профилактическом учёте по состоянию на 01.01.2019г. состоит 41 семья, в них 83 ребенка, из которых находится в:

- трудной жизненной ситуации - 11 семей в них 21 ребенок;
- социально-опасном положении - 28 семей в них 56 детей;
- нуждающиеся в поддержке семей - 2 семьи в них 6 детей.

За три последних года снизилось количество семей, состоящих на учете в секторе по работе с семьей. (Диаграмма 6).

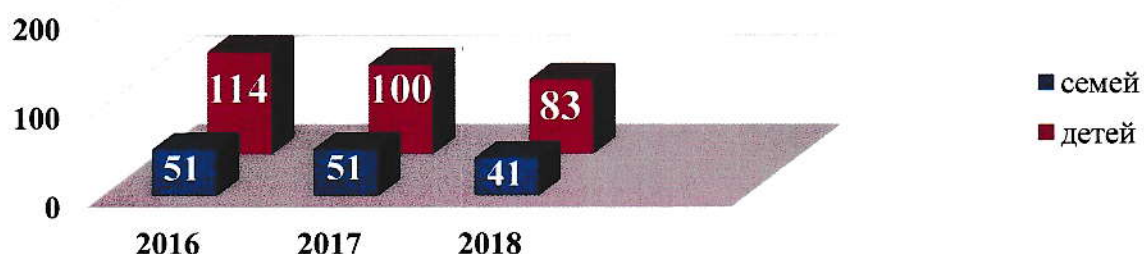


Диаграмма 6.Количество семей, стоящих на учете в секторе по работе с семьей

Всего в 2018г. 41 семья снята с учета, в т.ч. в связи с улучшением положения 39 семей, в 2017г. 42 семьи сняты с учета, в т.ч. в связи с улучшением положения 36 семей, в 2016г. 41 семья снята с учета, в т.ч. в связи с улучшением положения 38 семей, в (Диаграмма 7).

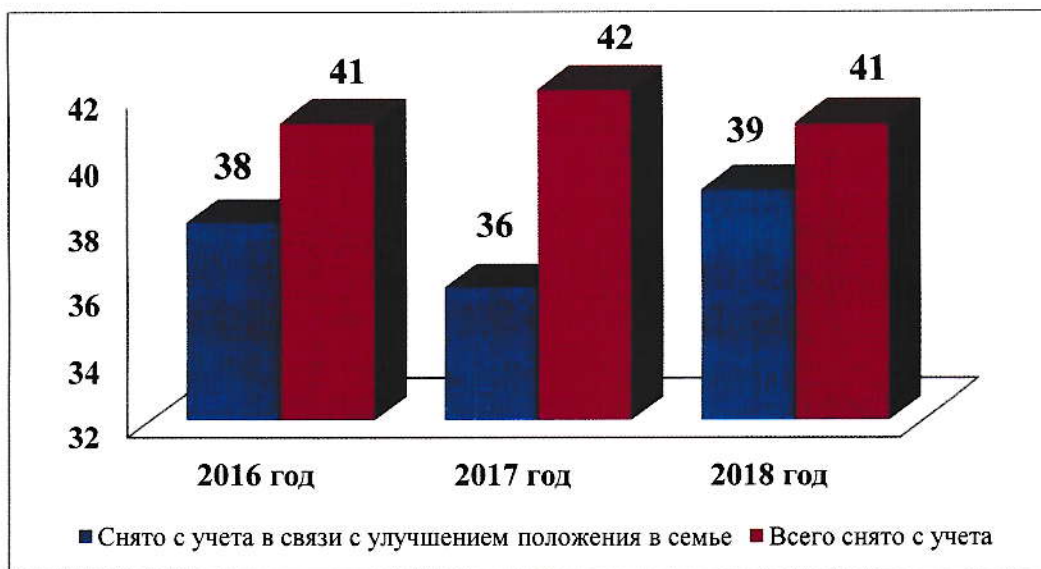


Диаграмма 7. Динамика численности семей, снятых с учета

В рамках поддерживающего этапа, после прекращения социального сопровождения семьи, организовано постсопровождение 13 семей с целью отслеживания семейной ситуации и предотвращения кризисной ситуации в семье.

В рамках социального проекта «Спешите делать добро!», заключено 34 трехсторонних соглашения между наставниками, центром и семьями, в которых воспитывается 75 детей. Наставники оказывают семьям, имеющим несовершеннолетних детей и находящихся в социально опасном положении или трудной жизненной ситуации помощь, в преодолении возникших проблем на добровольной и бесплатной основе, что способствует формированию у семей законопослушного отношения к жизни, закреплению общепринятых норм и навыков общественного поведения, созданию позитивных жизненных установок, направленных на преодоление негативного отношения к окружающему миру и осознанный отказ от собственных асоциальных проявлений.

В 2018 году состоялось 36 заседаний межведомственной рабочей группы по вопросам профилактики семейного неблагополучия.

В рамках исполнения закона Астраханской области № 53/2006-ОЗ «О защите нравственности и здоровья детей в Астраханской области», в целях недопущению пребывания детей в возрасте до 16 лет в общественных местах после 22.00 часов, совместно с органами системы профилактики осуществлялись рейдовые мероприятия согласно графиков, оказывалась помощь детям и их родителям в экстренных и критических ситуациях.

За 2018 год произведено 20 выездов мобильной бригады, в состав которой входили сотрудники ПДН ОМВД и КДН, участковый ОВД, психолог отделения по работе с семьей ГАУ СОН АО «КЦСПН Черныярского района», специалисты ГКУ АО «ЦСПН Черныярского района», участковый педиатр ЦРБ.

В соответствии с планами индивидуальной профилактической работы с семьями в рамках социального сопровождения специалистами за 2018 год была оказана помощь и содействие 2246 семьям, большую часть из которых составляет

социальная, психологическая, а также содействие в оказании педагогической, медицинской и юридической помощи.

На территории Черноярского района продолжает действовать волонтерское движение «Дорога добра», основными участниками движения являются молодежь, студенты Черноярского губернского колледжа и школьники, в том числе дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

За 2018 год более 400 волонтеров приняли участие в 145 мероприятиях и акциях.

7. Защита прав детей. Жизнеустройство детей-сирот, социальная поддержка и улучшение жилищных условий детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

На 01.01.2019 года на учете в органах опеки и попечительства находится 93 ребенка (Диаграмма 8).

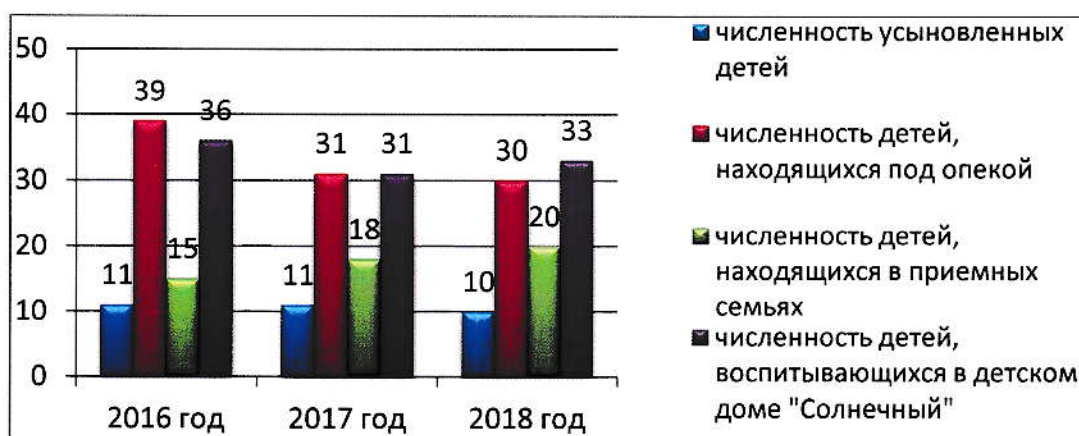


Диаграмма 8. Дети – сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей состоящие на учете в органах опеки и попечительства.

За 2018 год на территории района было выявлено 6 детей: из них 1 ребенок-сирота и 5 детей, оставшихся без попечения родителей: 2 ребенка – возвращены из замещающих семей, 1 ребенок в связи со смертью родителя и 1 ребенок - мать находится в розыске, 1 – ребенок в связи с лишением матери родительских прав, 1 ребенок по акту лечебного учреждения. Из 6 выявленных детей, 3 детей устроено в семьи на территории района, 1 ребенок возвращен в кровную семью, 2 детей переданы в организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Источниками информации о данной категории детей являлись сообщения граждан, правоохранительных органов, лечебных учреждений, администраций муниципальных образований сел и поселений.

Специалисты сектора по опеке и попечительству в течение года участвовали в 48 судебных заседаниях и следственных мероприятиях. В защиту 37 детей предъявлено и подготовлено 11 заключений и исков в суд. Издано 344 распоряжений.

Велась работа по формированию учетных дел и принятию на учет в качестве нуждающихся в предоставлении жилых помещений детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также граждан из их числа.

На конец 2018 года в сводном списке детей сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей - сирот и детей оставшихся без попечения родителей, подлежащих обеспечению жилыми помещениями, состоит 76 человек, в том числе 11 человек включены в течении 2018 года.

В течении года на территории района проводились мероприятия по активизации процесса жизнеустройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе: реализации областного проекта «У детей должны быть родители». Также была проведена встреча с замещающими родителями и круглый стол на тему: «День правовой помощи детям!».

В соответствии с действующим законодательством специалистами постоянно осуществлялся контроль за условиями жизни и воспитания опекаемых (подопечных) детей, проводились проверки жилищно-бытовых условий по месту жительства несовершеннолетних. За 2018 год было проведено 206 плановых и внеплановых проверок условий жизни опекаемых (подопечных) детей и подростков.

8. Развитие социально-трудовых отношений в районе: оплата труда, трудовые ресурсы и кадровый потенциал, социальное партнерство, охрана труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда в учреждении.

В районе проводится целенаправленная работа по развитию системы социального партнерства в сфере труда, основными формами которого являются коллективные договора и соглашения.

На 01.01.2019г в районе действует 21 коллективный договор (2017 г-19) и 1 территориальное отраслевое соглашение между Управлением образования администрации МО «Черноярский район» и территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2021 годы. Подписанное Соглашение является основным документом, на основании положений которых будут выстраиваться дальнейшие отношения между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью района. Коллективно - договорной системой охвачено 73,4% от среднесписочной численности работающего населения.

Анализ практики заключения коллективных договоров в организациях различных форм собственности показывает, что наибольшее их количество заключается в таких отраслях, как образование и здравоохранение.

В 2018 году из 10867 человек экономически активного населения 7236 (66,6%, в 2017г-67,5%) было занято в экономике района. Анализ сложившейся ситуации показывает, что в районе происходит дальнейшее перераспределение занятых в экономике района по формам собственности, статусу занятых и отраслям. В настоящее время наибольшая доля занятых сосредоточена в: сельском хозяйстве (27,3%), торговле (21,6%), образовании (9,1%), здравоохранении (7,8%). (диаграмма 9)

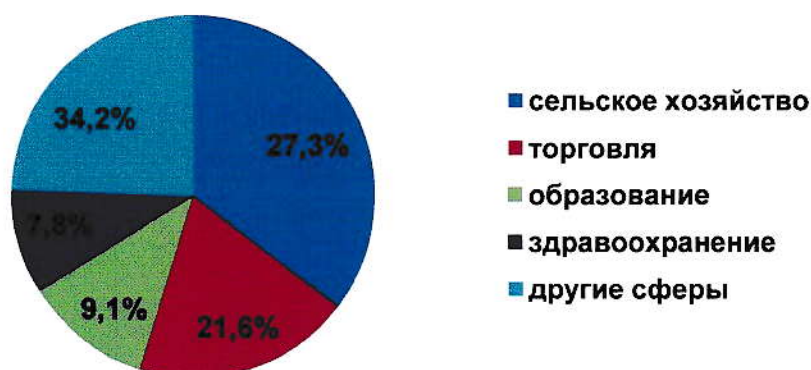


Диаграмма 9 .Распределение занятых в экономике района по отраслям

В районе сложился дефицит квалифицированных кадров. Наибольшим спросом на рынке труда пользуются специалисты в строительной сфере, в сельском хозяйстве, в торговле, а также в сфере обслуживания населения. В данной ситуации актуальным остается контроль за состоянием трудовых ресурсов экономики района, который осуществляется, в том числе, и в виде ежегодных выборочных обследований организаций и предприятий района, которым были охвачены 9 предприятий с количеством работающих 629 человек. По результатам проделанной работы следует, что в Черноярском районе занято на производстве больше мужчин чем женщин, мужчин – 353, женщин – 276, из них руководителей – 54 (8,6%), специалистов – 236 (37,5%), рабочих – 339 (53,9%).

По результатам опроса организаций и предприятий района в 2018 году, соотношение основных групп занятых в экономике района (руководителей, специалистов и рабочих) в районе по сравнению с 2017 годом незначительно изменилось и распределилось следующим образом

	2018г	2017 г.	2016 г
руководители -	8,6%	9,1%	9,2 %
специалисты -	37,5%	37,8%	38,7%
рабочие -	53,9%	53,1%	52,1%

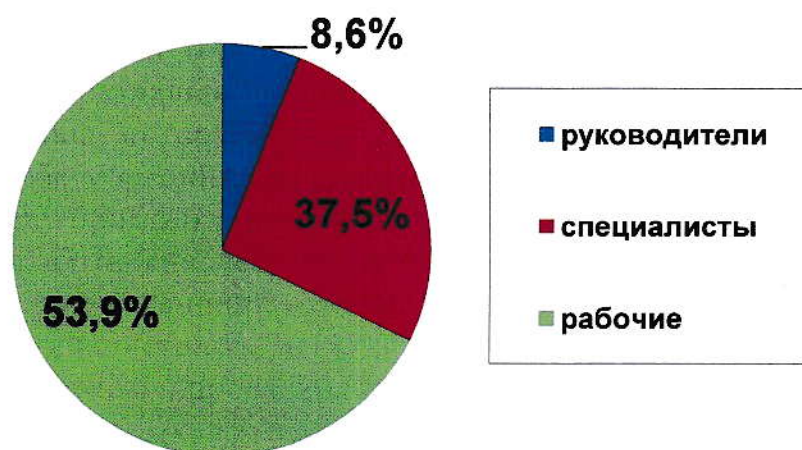


Диаграмма 10. Соотношение основных групп занятых в экономике района (руководителей, специалистов и рабочих)

За период январь - август 2018 года размер среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций района сложился в сумме 21997,1

рубля (по области – 35726,3 рубля). По сравнению с соответствующим периодом 2017 года заработная плата увеличилась на 26,3%.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций района в январе-августе 2018 года была на 38,4% ниже среднеобластного уровня.

Последовательно проводилась работа по снижению неформальной занятости в районе. За отчетный период проведено 4 заседания комиссии по неформальному рынку труда и 2 заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости в МО «Черноярский район». По состоянию на 01.01.2019 года в районе легализовано 665 работников. В течение года сотрудниками центра проводилась акция «Скажи «НЕТ!» зарплате в «конверте», в ходе которой работникам объясняли, к каким негативным последствиям приводит согласие работника на получение заработной платы «в конверте». В данной акции было охвачено порядка 50 торговых точек с количеством работающих более 100 человек.

При проведении разъяснительной работы по легализации трудовых отношений, проведении семинаров и «круглых столов», встреч с индивидуальными предпринимателями и представителями работодателей, работы телефона «Горячей линии» поступило 184 обращения от работников и работодателей, что на 22 обращения больше, чем в 2017 году.

Одним из направлений работы по улучшению условий и безопасности труда на предприятиях является специальная оценка условий труда. Последние годы активизировалась работа в данном направлении. На 01.01.2019 г в районе аттестовано более 1800 рабочих мест (включая все подведомственные министерству учреждения).

На территории района за последние три года не зафиксировано несчастных случаев разной степени тяжести. Несмотря на сложившиеся в районе позитивные тенденции в снижении производственного травматизма, состояние условий и охраны труда во многих организациях и на предприятиях района требует серьёзного улучшения.

В октябре 2018 года в Черноярском районе при содействии специалистов Центра прошел обучающий семинар по программе «Охрана труда для руководителей и специалистов всех отраслей». Занятия проводили преподаватели учебного центра «АСОТ». В семинаре приняли участие 38 человек: представители районных и поселковых муниципальных образований, руководители предприятий ЖКХ, муниципальных учреждений, индивидуальные предприниматели, работники дорожного хозяйства, а также работодатели и специалисты подведомственных министерству учреждений. В течение года осуществлялся контроль за прохождением обучения по охране труда сотрудниками Центра. Все сотрудники Центра обеспечены рабочими местами и санитарно-бытовыми помещениями, в соответствии с действующими нормативами. В учреждении проводились вводные, повторные, внеплановые и целевые инструктажи, о чем занесены записи в соответствующие журналы.

В целях анализа текущей ситуации в сфере охраны труда специалистом Центра проведен мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Черноярского района. В проведенном мониторинге приняли участие 33

организации (в 2017г-32) из различных форм собственности с общей численностью работающих 2153 человека.

В апреле месяце в районе прошел месячник, приуроченный к Всемирному дню охраны труда. Организация и проведение месячника - это дополнительная возможность подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, улучшить условия труда, обратить внимание на профилактику травм и заболеваний на рабочих местах. В рамках месячника по охране труда в районе состоялся комплекс мероприятий. В течение месяца специалисты Центра провели обучающие семинары по соответствующей тематике в 2 муниципальных образованиях поселений района. Ряд мероприятий проходил и в учреждениях образования: с учащимися Черноярского Губернского колледжа проведена лекция с показом презентации на тему: «Травматизм и его виды», с учащимися Черноярской средней школы проведена игра-викторина на тему: «Чтобы не было в школе травм». Все ребята проявляли большой интерес к теме, задавали многочисленные вопросы и принимали активное участие в обсуждении. В целях пропаганды охраны труда в районе в очередной раз прошел конкурс рисунков среди детей дошкольного и школьного возраста «Я рисую безопасный труд». В районной газете «Черноярский вестник «Волжанка» была опубликована статья под названием «Детский труд защищён».

Всего за текущий год было оказано 84 консультации по охране труда предприятиям и организациям района.

9. Работа с обращениями граждан

За 2018 год от граждан района поступило 48 обращений, в т.ч. 14 обращений в адрес Президента Российской Федерации, 9 адресованных Губернатору Астраханской области, 3 депутатам Думы Астраханской области, 6 обращения в адрес Администрации МО «Черноярский район», 1 обращение в Прокуратуру Черноярского района и 15 - в центр социальной поддержки населения. Рассмотрение обращений граждан проводились с выездом на место с участием заявителей. По всем обращениям оказана практическая или консультативная помощь в установленные законом сроки. По сравнению с 2017 годом число обращений граждан, рассмотренных учреждением в 2018 году увеличилось в 2 раза.

Тематика обращений на протяжении последних лет сохраняет основные тенденции. Так, наиболее часто, граждане обращались по вопросам: оказания различных видов помощи отдельным категориям граждан, нуждающихся в государственной социальной поддержке или помощи, в т.ч. на улучшение жилищных условий, приобретение товаров первой необходимости, лечение.

Основной причиной увеличения количества обращений является вступление в силу Закона Астраханской области от 26.12.2016 № 85/2016-ОЗ «О мерах социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан», которым введен ряд изменений в порядок предоставления мер социальной поддержки населения (Диаграмма 11).



Диаграмма 11. Динамика количества письменных обращений

Директором центра ежедневно проводятся приемы граждан по вопросам социальной поддержке и социальному обслуживанию. За 2018 год проведено 158 личных приемов граждан (в 2017 году-180 человек) (Диаграмма 12).

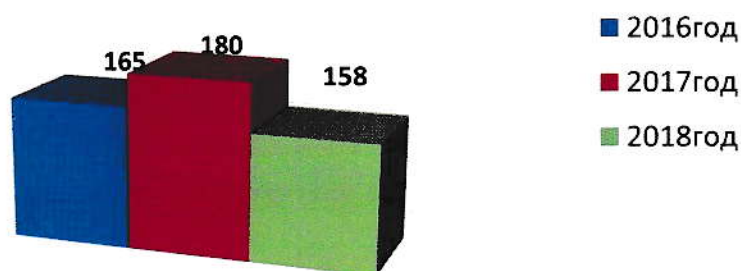


Диаграмма 12. Динамика количества устных обращений

Специалисты Центра ведут активный диалог с населением. Помимо личных приемов, по мере необходимости, проводятся очные ежедневные консультации и разъяснения гражданам, кроме того, проводятся телефонные консультации по наиболее актуальным вопросам.

10. Укрепление материально-технической базы, совершенствование системы комплексной безопасности: основные виды выполненных работ.

В отчетном году проведены мероприятия по укреплению материально-технической базы центра: произведена замена оконных блоков с деревянных на пластиковые, осуществлены работы по устройству отмостки, ремонту наружных поверхностей стен административного здания, в кабинетах произведена замена светильников на светодиодные, приобретены новые компьютеры в количестве 5шт. и сетевое оборудование.

В целях выполнения требований пожарной безопасности проведена огнезащитная обработка деревянных перекрытий чердачного помещения здания, а

также перезаправка имеющихся огнетушителей, заключен договор на обслуживание автоматической пожарной сигнализации и системы для оповещения людей при пожаре, специалисты центра прошли обучение правилам пожарной безопасности. В целях антитеррористической защищенности разработана и утверждена инструкция по действиям в чрезвычайных ситуациях террористического характера, имеется наглядная агитация: стенд, буклеты, листовки. Сотрудники центра прошли инструктаж по антитеррористической безопасности и действиям в чрезвычайных ситуациях.

11. Организация методической работы в учреждении: проведение семинаров для сотрудников, участие в мероприятиях по обмену опытом, в том числе за пределами области. Разработка и внедрение инновационных технологий.

В 2018 году проведено 12 семинаров со специалистами по социальной работе, на которых рассмотрены вопросы социальной поддержки многодетных семей, предоставление мер социальной поддержки населения отдельным категориям граждан, формы устройства несовершеннолетних оставшихся без попечения родителей, организация оздоровления детей и другие вопросы. Специалисты Центра принимают участие в мероприятиях по обмену опытом с учреждениями, подведомственными министерству социального развития и труда Астраханской области по всем направлениям деятельности. Согласно утвержденному плану основных мероприятий, проводятся совместные семинары с представителями различных организаций и учреждений.

12. Осуществление информационной работы: количество новостей, размещенных на странице учреждения сайта министерства; число публикаций в СМИ и сюжетов на ТВ; число публикаций в отраслевых журналах об опыте работы; работа с сайтом www.bus.gov.ru

Особое внимание в 2018 году уделялось освещению вопросов, касающихся предоставления мер социальной поддержки льготных категорий граждан, многодетных семей и семей, имеющих детей, вопросов социально-демографической и семейной политики, реализации социальной политики в отношении инвалидов и детей-инвалидов, об изменении подходов к оказанию государственной социальной помощи жителям Черноярского района.

В ходе освещения вопросов особый акцент делался на принцип адресного подхода в предоставлении социальных услуг и мер социальной поддержки.

С целью информирования жителей района о действующих на территории области мерах социальной поддержки и социального обеспечения, центром использовались разнообразные формы разъяснительной работы:

- проведены отчёты учреждения перед жителями района на сходах сел;
- опубликовано 16 статей в районной газете «Черноярский вестник «Волжанка» (прилагаются);
- подготовлено 16 буклетов по основным вопросам социальной защиты и социального обслуживания;

- проведено 20 выездов мобильной бригады специалистов социальной сферы в населенные пункты для встреч с жителями района. В работе мобильной бригады принимали участие специалисты Центра, управления образования, инспектора КДН и ПДН РОВД, представители Совета ветеранов, учащиеся и мастера Черныярского губернского колледжа, священослужители;

- обновлены тематические стенды и наглядная агитация в помещении Центра, а также в сельских Администрациях района;

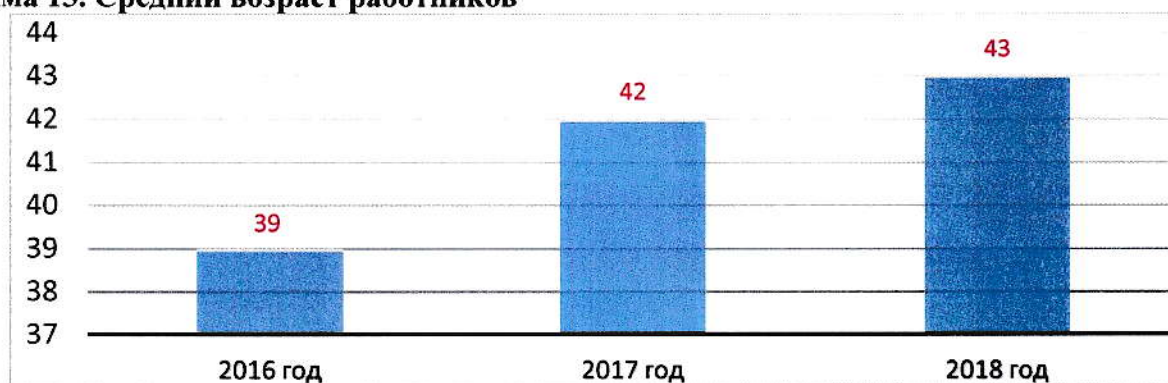
- на странице сайта Министерства социального развития и труда Астраханской области размещено 45 информации.

На сайте www.bus.gov.ru своевременно размещалась структурированная информация в электронном виде об учреждении, информация о бюджетных обязательствах и их исполнении, отчетность за прошедший период, а так же плановые показатели на 2019 год.

13. Анализ структуры состава кадров в учреждении: по возрасту, по образованию. Текущая кадров. Повышение квалификации. Награждение.

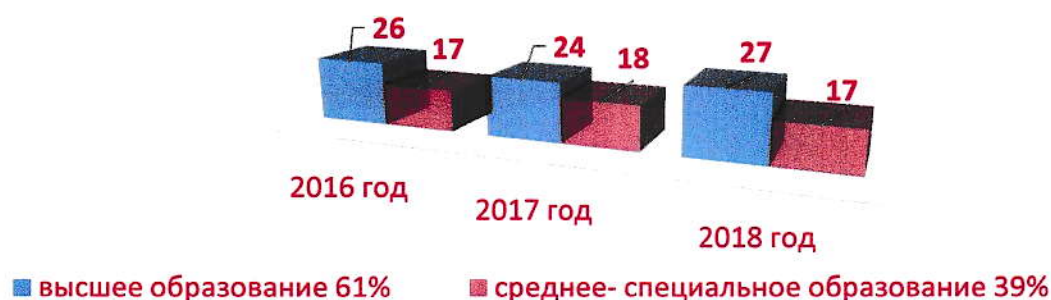
Фактическая численность сотрудников Центра - 44 человека. Процент соотношения мужчин и женщин составил соответственно 12/88. Кадровый состав учреждения работает с максимальной эффективностью, средний возраст специалистов 43 года (диаграмма 13).

Диаграмма 13. Средний возраст работников



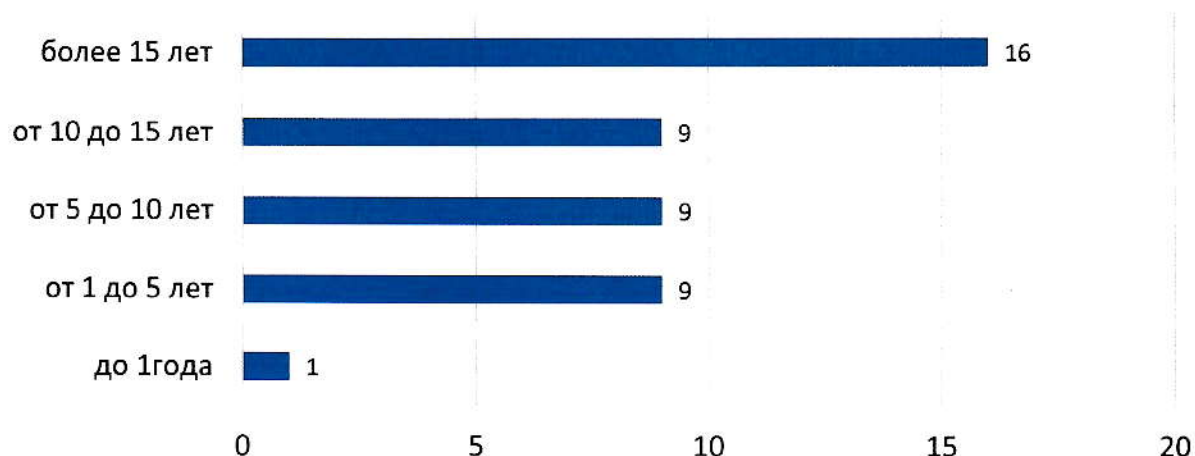
27 сотрудников имеют высшее образование, 17 сотрудников – среднее специальное (диаграмма 14).

Диаграмма 14. Уровень образования специалистов



36 % специалистов работают в отрасли более 15 лет (диаграмма 15).

Диаграмма 15. Стаж работы специалистов



За 2018 год принято 3 сотрудника, уволено 2. Текущая текучесть кадров учреждения составляет 4 %.

В течение 2018 года специалисты центра приняли участие в обучающих семинарах, проводимых министерством и Центром развития социальной сферы по направлениям деятельности учреждения, 1 специалист прошел курсы повышения квалификации по программе «Контрактная система в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд», 1 специалист прошел курсы повышения квалификации по программе «Кадровое делопроизводство», 1 сотрудник прошел курсы повышения квалификации по программе «Обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», 2 специалиста приняли участие в открытом региональном семинаре «Под флагом Доброй воли».

В 2018 году за добросовестный труд в системе социального обслуживания населения были награждены 14 человек из которых:

- Почетной грамотой Губернатора Астраханской области награжден 1 специалист;
- Благодарственным письмом Губернатора Астраханской области награждены 3 специалиста;
- Почетной грамотой министерства социального развития и труда Астраханской области награждены 4 специалиста;
- Благодарственным письмом министерства социального развития и труда Астраханской области награждены 2 специалиста Центра;
- Благодарственным письмом Главы Администрации МО «Черноярский район» награжден 1 специалист;
- Благодарственным письмом Главы МО «Черноярский сельсовет» награжден 1 специалист;
- Благодарственным письмом ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Черноярского района награждены 2 специалиста.

За прошедший год на личный прием к директору центра с вопросами по социальной поддержке и социальному обслуживанию обратилось 158 граждан (в 2017 году-165 человек) (Диаграмма 16).

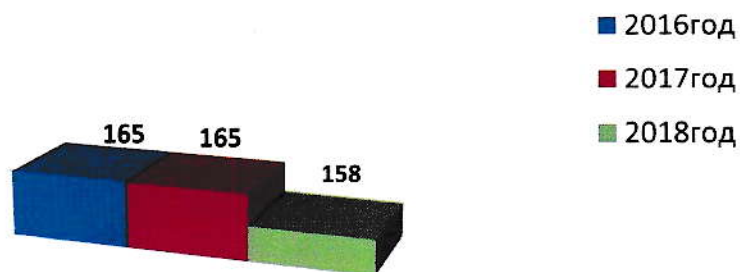


Диаграмма 16. Динамика количества устных обращений

14. Работа по оптимизации расходов. Привлечение внебюджетных средств.

В 2018 году финансирование учреждения осуществлялось в пределах бюджетных обязательств. Бюджет 2018 года сохранил социальную направленность, сложившуюся за последние годы.

Все денежные средства используются целенаправленно, согласно договоров и контрактов.

В отчетном году размещение государственного заказа для нужд учреждения осуществлялось в соответствии с требованиями, установленными Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Организация закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения осуществлялась контрактным управляющим, которым проводилось планирование закупок, размещение заказов по электронном портале госзакупок, заключение контрактов и договоров, мониторинг исполнения контрактов и договоров.

Дополнительно в течение года на оказание социальной помощи и проведение праздничных мероприятий привлекались спонсорские средства.

15. Перспективные задачи учреждения на 2019 год.

Подводя итоги деятельности Центра социальной поддержки населения за 2018 год необходимо отметить, что система социальной поддержки, сложившейся в районе, соответствует основным направлениям государственной социальной политики и обеспечивает социальную стабильность среди населения. Социальные службы работают эффективно, подходят к решению возникших у граждан социальных проблем с использованием современных технологий, постоянно совершенствуя формы и методы социальной работы.

Перспективными задачами деятельности Центра социальной поддержки населения на 2019 год являются:

- совершенствование работы и обеспечение адресного подхода на основе механизма определения индивидуальной нуждаемости получателей социальных услуг;

- достижение эффективного межведомственного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг;

-активизация работы по предоставлению государственных услуг в электронном виде;

- внедрение и развитие новых форм профилактики семейного неблагополучия;

- продолжение реализации мероприятий в области трудовых отношений и социального партнерства

- дальнейшее обучение и повышение квалификации сотрудников;

Для укрепления материально-технической базы необходимо:

- продолжить замену старой мебели на современную офисную мебель;

- строительство гаража для автомобиля;

- завершить капитальный ремонт административного здания Центра;

- продолжить благоустройство и озеленение прилегающей территории.

Директор ГКУ АО
«Центр социальной поддержки населения
Черноярского района»



Е. В. Шутова



Приложение 1
Структура государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр социальной поддержки населения Черноярского района».



Приложение 2

Схема межведомственного взаимодействия, связи с общественными структурами.

СОДЕРЖАНИЕ

Основные цели и задачи деятельности Центра социальной поддержки населения	1
Анализ сложившейся в районе социально-демографической ситуации	1
Предоставление государственных социальных выплат разным группам населения. Анализ динамики получателей основных видов пособий, компенсаций, субсидий. Осуществление перехода на предоставление государственных услуг в электронном виде	2
Предоставление различных видов социальной помощи. Реализация программных и благотворительных мероприятий, социально значимых проектов и акций, направленных на пропаганду семейных ценностей и ответственного родительства	6
Социальная поддержка семьи, материнства и детства	7
Профилактика социального сиротства и раннее выявление семейного неблагополучия. Социальное сопровождение семей	9
Защита прав детей. Жизнеустройство детей-сирот, социальная поддержка и улучшение жилищных условий детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	11
Развитие социально-трудовых отношений в районе: оплата труда, трудовые ресурсы и кадровый потенциал, социальное партнерство, охрана труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда в учреждении.	12
Работа с обращениями граждан	15
Укрепление материально-технической базы, совершенствование системы комплексной безопасности: основные виды выполненных работ	16
Организация методической работы в учреждении: проведение семинаров для сотрудников, участие в мероприятиях по обмену опытом, в том числе за пределами области. Разработка и внедрение инновационных технологий.	17
Осуществление информационной работы: количество новостей, размещенных на странице учреждения сайта министерства; число публикаций в СМИ и сюжетов на ТВ; число публикаций в отраслевых журналах об опыте работы; работа с сайтом www.bus.gov.ru	17
Анализ структуры состава кадров в учреждении: по возрасту, по образованию. Текущая кадров. Повышение квалификации. Награждение.	18
Работа по оптимизации расходов. Привлечение внебюджетных средств	20
Перспективные задачи учреждения на 2019 год	21